

2023 - 2027

Gastvrij – Samenwerkend - Verbindend



Inleiding

De wereld verandert in rap tempo. Nieuwe interactieve vormen van contact stellen ons in staat om met iedereen in verbinding te staan. Waarbij absolute afstanden verdwijnen en de wereld van buiten naar binnen wordt gehaald. Maar de maatschappij is ook in beweging. Met een wereldwijde coronacrisis die de ontkerkelijking in een stroomversnelling heeft gebracht. Een maatschappij waarin de individualisering sterk toeneemt en gemeenschapszin allesbehalve vanzelfsprekend is. Polarisatie binnen de samenleving ligt op de loer waarbij alles zonder nuance geventileerd mag worden. Met mogelijke verwijdering ten opzichte van de ander als gevolg. Daarnaast is er de zorg om onze aarde, die we dreigen uit te putten en waar welvaart en kansen nog altijd ongelijk verdeeld zijn.

Tegelijkertijd zien we een beweging van toenemende inclusiviteit, steeds meer (groepen) mensen worden mondig en nemen hun eigen plaats in. Vanzelfsprekendheden worden bevraagd en veranderd, er ontstaat een nieuwe openheid. Vaste woorden en begrippen blijken voor velen niet meer te werken. Daarbij kan zoveel ruimte ontstaan, dat mensen het gevoel kunnen hebben dat ze alle houvast kwijt raken. We leven in een wereld en een samenleving in transitie en we weten nog niet waar het heen gaat.

Ook binnen de PGWH vinden veranderingen plaats. Het vertrek van predikanten betekent dat we een groter beroep doen op (betaalde) krachten van buiten de gemeente en meer werk op de schouders van gemeenteleden terecht komt. Waarbij het steeds lastiger wordt om mensen uit onze gemeente te vinden voor het bemensen van taakgroepen en/of activiteiten die niet eenmalig zijn. Dit in een krimpende geloofsgemeente, waarbij de opbrengsten dalen en de kosten stijgen. Dit betekent dat we voor ingrijpende keuzes staan die kaderstellend zullen zijn voor ons beleid.

Naast de uitdagingen op zowel het wereldtoneel als binnen de regio, zien we dat kerk-zijn ook nieuwe vormen krijgt. Een veranderende geloofsbeleving, met meer verdieping maar ook meer verbreding. Een blik die steeds opener wordt, waar ruimte is voor de ander, waar nieuwe initiatieven ontstaan. Waar de samenwerking met andere kerken alsook de dorpen opbloeit. Waar ontmoetingen met kwaliteit en diversiteit plaatsvinden. De bijbel als leidraad, die steeds meer in andere vormen en op andere plekken gestalte krijgt naast de traditionele dienst op de zondagochtend.

Wie wij (willen) zijn



De Protestantse Gemeente Winsum Halfambt wil een gemeenschap van gelovigen en zoekenden zijn voor wie de Bijbel een leidraad is. Een bron van inspiratie, geen verstarde kennis maar een boek om mee te leven. We houden in de zondagse dienst van de liturgische en muzikale traditie, maar we zoeken ook naar nieuwe woorden en vormen binnen en buiten die dienst. We willen een gemeenschap zijn verbonden door geloof, hoop en liefde. Een plek met oog voor elkaar, waar iedereen welkom is en zich thuis kan voelen. Waar mensen elkaar mogen ontmoeten en delen rond de tafel van de Heer, verbonden met Jezus Christus die in zijn liefde tot het uiterste ging en met de kerk wereldwijd.



De PGWH maakt deel uit van de Protestantse Kerk in Nederland, we zoeken verbinding en samenwerking met andere gemeenten in onze regio. We willen ook samen werken met andere kerkgemeenschappen. We willen elkaar versterken, maar ook ruimte laten voor ieders eigenheid. We zoeken de samenwerking met heel onze leefomgeving: de dorpsgemeenschappen, de scholen.



Wij willen ons geloof, de liefde die God ons geeft, door laten werken in alle facetten van ons leven zodat het handen en voeten krijgt. En we hopen dat mensen voeding vinden in de activiteiten van onze gemeenschap. Of dat nu is door een inspirerende preek, een mooi lied, een lezing, een ontmoeting, medeleven, praktische hulp, zorg voor de schepping, stilte, kunst of iets anders.



Wij zien God niet alleen in de kerk, maar overal en in ieder mens. We zien Hem/Haar waar liefde is en hoop, waar goed wordt gedaan. We ontdekken Hem/Haar ook in de schepping en in de stilte. Ons christen-zijn helpt ons God te ontdekken. We zien ook veel wat niet van God komt in de wereld. We realiseren ons dat dat kwaad ook in ons en in onze gemeenschap zit. Het is gegeven met het mens zijn. Toch willen we ons er tegen verzetten en er niet in mee gaan. We willen ons inzetten voor wie kwetsbaar is binnen en buiten onze gemeenschap.

Door trouw te blijven aan onze eigen identiteit, maar ook oog te hebben voor de veranderingen in de wereld binnen onze gemeente en die om ons heen, zien we onze invulling van 'kerk' zijn op de volgende manier vorm en inhoud krijgen:

Missie

Het zijn en blijven van een groene, gastvrije en samenwerkende kerk in de pluriforme samenleving van de aangesloten dorpen en buurgemeentes die door middel van bestaande en vernieuwende vormen invulling geeft aan geloven in de wereld.

Deze missie geven we vorm door vanuit zingeving en samen met anderen de verbinding met God en elkaar te blijven zoeken vanuit een gezond financieel beleid.

Zingeving en verbinding

Invulling geven aan en ervaren en uitdragen (*belijden*) van ons geloof heeft nieuwe vormen gekregen. Ontwikkelingen buiten en binnen de kerk raken ons. Er is een sterke behoefte om vanuit zingeving de verbinding binnen de gemeente opnieuw vorm te geven.

Met God als richtinggever en de verbinding met de boodschap uit de bijbel als inspiratiebron. Om vanuit geloof, hoop en liefde geraakt te worden door Zijn geest in ons leven en gemeentezijn. En dit door te laten sijpelen in alle haarvaten van ons gemeentewerk. Een geloof dat perspectief geeft. Elke tijd heeft zijn uitdagingen. Houd vast aan je geloof en oordeel niet.

Met inspirerende voorgangers die de bijbel 'vertalen' naar het leven van alledag. Met ruimte voor thema's vanuit verschillende invalshoeken en beleving. Die samen met de gemeente (via het avondmaal) de verbinding met Jezus lijden en dood zoeken. En zijn opstanding als nieuw begin viert.

Met oog voor elk gemeentelid; het (h)erkennen van de kwaliteiten van de leden van onze gemeente. En daarin te willen investeren. Om vanuit een gedeelde verantwoordelijkheid, normen en waarden samen kerk te zijn.

Met aandacht voor pluriformiteit. Eenieder is welkom, los van geslacht, nationaliteit, herkomst, leeftijd of achtergrond. Het geloof spelenderwijs meegeven van jongs af aan. Van 'buitenaf' via de samenwerking met basisscholen of vormen van binnenuit (bijv. Kliederkerk, 4You). Met oog voor verschillende leeftijdsgroepen, met verschillende behoeftes. Met verschillende initiatieven voor doeners en denkers. Met ruimte voor verschillende vormen van geloofsbeleving. Verenigd binnen de PGWH.

Met de zorg voor elkaar. Vanuit het samenzijn als gemeentelid en geloofsgenoten ook samen 'zijn voor de ander'. Een luisterend oor, maar ook actief waar gewenst of nodig. Hulp en bescherming bieden aan kwetsbaren. Kerk zijn voor, bij en met anderen. Als gemeente een steun zijn voor en omzien naar elkaar. Maar ook door (opgeleide) gemeenteleden, pastores en/of kerkelijk werkers. Voor en door *alle* leeftijden.

Met ontmoetingen met kwaliteit. In een gemeente waar iedereen welkom is en gewaardeerd wordt. Samen geloven en samen doen. Geïnspireerd worden en handvaten krijgen voor het geloof. Door activiteiten en/of het goede gesprek. Voor alle leeftijden, met verschillende insteken en vanuit verschillende interesses. In groot of klein gezelschap. Inspiratievol en divers. Ontmoetingen die plaatsvinden tijdens de zondagse eredienst, maar ook zeker daaromheen. Via klassieke vormen van gemeente zijn, maar ook door het zoeken van nieuwe wegen. Door op andere manieren bezig te zijn met geloven.

Met muziek als verbindende factor in alle facetten van de kerk; van samenzang tijdens de dienst naar muzikale intermezzo's door orgelspel, van koren naar solo-optredens, van zang naar instrumentaal. Van klassiek naar pop. Zelf de muziek in de kerk 'maken', met ieder zijn eigen stem hierin. Vernieuwen en verbreden naar een andere muzikale smaak met andere kwaliteiten dan die we nu inzetten. Jong talent bij elkaar brengen/zetten. Het verlangen om andere tonen aan te slaan.

Met een 'groene' blik naar onze eigen kerk alsook onze omgeving kijken. Leven vanuit een bewustwording dat we hoeders van deze aarde zijn en zorg dragen voor een leefbare omgeving voor ons nageslacht. Duurzaam omgaan met de schepping en blijven werken aan sociale rechtvaardigheid, zodat we in gelijkheid nu en in de toekomst onderdeel mogen zijn en blijven van alles wat God heeft geschapen.

Samenwerking en gastvrijheid

Een samenwerkende en gastvrije kerk, als open deur naar de maatschappij. Een kerk waarbij we van binnen naar buiten en buiten naar binnen kijken. Een open kerk met ruimte voor andersdenkenden. Maar ook een kerk waarin we aandacht houden voor maatschappelijke thema's als klimaat, discriminatie en ongelijkheid. Een kerk waarin we als rentmeesters breder dan ons geloofsgoed kijken.

Samenwerking met naburige geloofsgemeentes zoals Sauwerd-Adorp, Baflo, Warffum op het gebied van diensten, pastorale zorg en op activiteiten met religie als grondslag. Door het bundelen van de krachten kunnen we onze gemeenteleden een grotere verdieping van geloofsbeleving bieden.

Samenwerking met de inwoners van dorpen binnen onze kerkelijke gemeente. Vanuit de kerken in deze dorpen die daarmee meer dan alleen een functionele kerk zijn. Hiermee vormen ze letterlijk en figuurlijk een centrale plek in het hart van het dorp van waaruit activiteiten op het gebied van geloofsbeleving, cultuur en stilte ontplooid worden (*Kerk in het Dorp*).

Samenwerking met andere geloofsgemeentes op het gebied van diensten en religieuze, spirituele en bezinningsactiviteiten voor alle leeftijden en interesses. Waarbij er altijd ruimte en respect moet zijn voor ieders verschillende geloofsbeleving. Met ieders recht om eigenwijs en kritisch te zijn, maar wel in verbondenheid met elkaar. De PGWH is deel van een plaatselijke, regionale, landelijke en wereldwijde gemeenschap van Christenen. Van vroeger, nu en de toekomst.

Samenwerking met maatschappelijk georiënteerde organisaties die zich inzetten voor het (geestelijk) welzijn van de ander alsook organisaties die werken vanuit duurzaamheidsoogmerk. Zowel op het gebied van de primaire als de secundaire levensbehoeftes. Hulp bieden aan allen die ons nodig hebben. Zowel financieel, als in natura. Met financiële ondersteuning aan organisaties voor hulp verder weg, alsook dichtbij huis. En zowel de helpende hand in productvorm te geven, alsook ons huis van God openstellen voor eenieder die ontheemd is en een plek zoekt om te schuilen. Dit alles vanuit de overtuiging dat elk mens, waar vandaan dan ook, telt en recht heeft op een waardig leven.

Financiën

De financiële situatie van de gemeente is zorgelijk. De inkomsten lopen terug door krimp van het aantal gemeenteleden en teruglopend kerkbezoek. Daarnaast lopen de kosten de komende jaren op, een sterke stijging van de energieprijzen en toenemende inflatie. Dit vraagt om een kaderstellend financieel beleid.

Investing in vernieuwing van de kerk is belangrijk met het oog op het tegengaan van de afname van het aantal kerkleden en om (rand)kerkelijken weer (meer) in contact te laten komen met de kerk.

De vooraf vastgestelde budgetten zijn kaderstellend. Dit betreft zowel de inzet van het aantal predikantsplaatsen alsook de andere uitgaven die nodig zijn om een levend(ig)e kerk te zijn. Hierbij is ruimte voor investering op de korte termijn mogelijk om (op lange termijn) een financieel gezonde gemeente te zijn en blijven.

Het stroomlijnen van financiële processen om de kerk eenvoudiger en overzichtelijker te maken en daarmee slagvaardiger naar de toekomst.

Meer controle op inkomsten en uitgaven om zorg te dragen dat de vastgestelde budgetten niet worden overschreden.

Zo willen we een toekomstbestendige kerk zijn, met God als richtinggever. Verbinding door zingeving op allerlei manieren. En vanuit de samenwerking voor, door en met anderen om open te staan voor verschillende vormen van kerk zijn.

Taakgroep Diaconie en ZWO

ALLES ZELF DOEN IS OPTELLEN, SAMENWERKEN IS VERMENIGVULDIGEN

Samenwerken is de basis van onze taak als diaconie: samenwerken onderling, samenwerken met andere taakgroepen, maar bovenal samenwerken met gemeenteleden, dorpsgenoten, hulporganisaties en organisaties die er zijn om de leefomstandigheden te verbeteren van mensen die het minder hebben dan wij.

Wil je dit alleen doen, dan wordt het een kwestie van optellen. Maar doe je het samen, dan ga je vermenigvuldigen en komen we met elkaar in beweging. Enthousiasme groeit en het doel om er te zijn voor de naaste, dichtbij en ver weg, komt steeds dichterbij!

Als diaconie van de PGWH willen we graag meer zichtbaar zijn in de breedste zin van het woord, we willen laten zien waar we mee bezig zijn.

De diaconie houdt zich onder andere bezig met de volgende activiteiten:

- Verzorgen en verwerken van de collecten en de toelichting daarop in de zondagse eredienst
- Verantwoordelijk en adequaat omgaan met giften die de diaconie worden toegezegd
- Vertegenwoordiging bij Stichting Vrienden Voor Elkaar Winsum en betrokkenheid bij Voedselbank Het Hogeland door middel van giften, het (maandelijks) inzamelen van producten en DE-punten en het verzorgen van vervoer voor klanten van de voedselbank
- Organiseren van Aan Etenstoavel en Kovie, kook en keuveln
- Betrokkenheid bij het verzorgen van gezellige avonden voor mensen met een verstandelijke beperking
- Betrokken bij vluchtelingenwerk (dichtbij, ver weg, concreet en praktisch)
- Organisatie van de avondmaalsviering
- Ondersteuning bij individuele hulpvragen binnen de kerkelijke of burgerlijke gemeente
- Samenwerking met organisaties zoals Humanitas en Mensenwerk Het Hogeland
- Inzamelen van waardevolle producten zoals postzegels en ansichtkaarten
- Betrokken bij jeugd (door middel van het betrekken bij de keuze van projecten en hulp bij het fysiek collecteren)

De taakgroep diaconie bestaat uit een groep enthousiaste mensen die zich met veel plezier inzet voor de ander en elkaar ook ondersteunt daar waar nodig. Ons motto is: samen kunnen we meer. Bij verschillende instanties zijn we aanwezig of werken we samen om onze doelstellingen te verwezenlijken.

De afgelopen periode hebben we er hard aan gewerkt om meer verbinding te zoeken met andere taakgroepen en hebben we ons meer zichtbaar gemaakt voor de jeugd. Ondanks en dankzij een lastige periode vanwege coronamaatregelen en beperkingen, hebben we elkaar kunnen vinden en hebben we duurzame verbindingen weten te leggen die zorgen voor betere afstemming en samenwerking.

Voor komende jaren hebben we op het oog om meer verbinding te zoeken met (de diaconieën van) kerkelijke gemeentes om ons heen. Daarnaast stellen we onszelf tot doel om meer contact te zoeken met (zorg)organisaties zoals Mensenwerk Het Hogeland en Humanitas.

Taakgroep Pastoraat

Pastoraat: als gemeente van Christus respectvol omzien naar elkaar, een plek zijn waar je wordt opgevangen als dat nodig is en waar gemeenteleden ook bereid zijn er voor anderen te zijn, zowel binnen als buiten de kerk. Wij proberen daarbij een voorbeeld te nemen aan Jezus als Goede Herder van mensen. We willen een relatie aangaan met mensen in hun eigen levenssituatie. Naast de ander gaan staan en er 'zijn' als dat nodig is, zowel binnen als buiten de kerk.

De voorgangers worden in hun pastorale taak bijgestaan door pastorale ouderlingen en ouderenbezoekers. Daarnaast zijn er andere vormen van pastoraat, zoals gesprekskringen, pastoraat rond overlijden en uitvaart, gedachtenismomenten tijdens de zondagse eredienst, de bloemengroet en presentie tijdens vieringen in de verzorging- en verpleeghuizen in Winsum.

Het pastoraat in onze gemeente wordt gekenmerkt door 'presentiepastoraat', dat begint met de bereidheid om zo open mogelijk met de ander te spreken over wat bij die ander leeft. De organisatie van het pastoraat in onze gemeente heeft de vorm van een piramide. Aan de basis hiervan staan de gemeenteleden zelf. Als gemeenteleden zijn we allemaal 'pastores', als herders voor elkaar. Pastoraat is dus vooral een functie van de gemeenschap.

Het pastorale gesprek

Het Covid-virus heeft bijgedragen aan een verwijdering van een deel van de gemeenteleden tot de kerk. Een beperkte groep is fysiek teruggekeerd naar de kerkdienst, een deel volgt de dienst online. Het gesprek met elkaar aangaan en/of in gesprek blijven met elkaar is hierbij van belang. Er zijn, naast de traditionele dienst, andere vormen ontstaan waarop we elkaar ontmoeten. Gesprekken op nieuwe momenten, maar ook het samenzijn waarbij de kracht van de stilte zijn werk doet. De taakgroep Pastoraat ondersteunt deze vormen van ontmoeting en moedigt ze actief aan.

Daarnaast blijven de 1-op-1-gesprekken met gemeenteleden 1 van de belangrijkste pijlers van de taakgroep. Door een groeiende groep van ouderen in combinatie met het vertrek en ziekte van predikanten, zal de tijd en aandacht primair uitgaan naar het bezoeken van gemeenteleden.

Activiteiten

De taakgroep heeft een aantal goed lopende activiteiten ontwikkeld waar verder op ingezet wordt:

- Stilte wandeling
- Activiteiten rond kerk en dorp
- Thuiskamer Winkheem
- Koffie ochtenden bij gemeenteleden thuis
- Nu sijt welle komen in december

Daarnaast zijn er een aantal nieuwe activiteiten die we (mede) willen organiseren:

- Bestaande gespreksgroep op een ochtend mede vorm geven
- Ontmoetingsplek / stamtafel samen met GKV
- Groepen 40-60 jarigen ontmoeten
- Groep 30-40 jarigen ontmoeten

Taakgroep Jeugd

In de huidige tijd is kerk/gemeente zijn meer dan aanwezig zijn bij de kerkdienst of een jeugdgroep. Er moet gekeken worden naar andere vormen en manieren van samenkomen en verbinding. Het jeugdbeleid moet altijd in beweging blijven, we blijven zoeken naar de behoeften van de jeugd en moeten hier met ons aanbod en beleid op inspelen.

Inzet voor het beleid de komende jaren is het nastreven van onderstaande doelen. Met de huidige bezetting aan vrijwilligers, coaches, etc. en de (beperkte) opkomst van kinderen/ jongeren is het op dit moment echter niet haalbaar om alle activiteiten aan te bieden in de gewenste vormen, groepsaantallen of frequenties. Een aantal 4You-groepen is op dit moment samengevoegd vanwege kleine bezetting van zowel coaches als jeugd, andere activiteiten vinden minder vaak plaats om dezelfde reden.

Uitgangspunt is het behouden, continueren van de bestaande activiteiten met mogelijk uitbreiding wanneer de omstandigheden dat toelaten. Tegelijk zal er de komende periode gezocht gaan worden naar andere of extra manieren om de verbintenis met en tussen de jeugd te behouden. Hierbij willen we de jeugd betrekken, hen laten meedenken.

Speerpunten beleid jeugdwerk

Hieronder volgen een aantal speerpunten voor het jeugdwerkbeleid.

- 1. Voortzetting 4 You, met dezelfde motivatie als waarmee dit is begonnen in 2010**
 - tierngroepen van twee 'schooljaren' samen, vanaf 10 jaar.
 - geleid door vrijwilligers uit de gemeente, zoveel mogelijk m/v gemengd
 - catechetische doelstelling vooral bij 4You Discover, de groepen daarboven meer een mengvorm van clubdoelstelling en catechese
 - elke groep doet in principe een keer per jaar als groep mee in een dienst met jong en oud
 - zoveel mogelijk jaarlijks een gezamenlijk evenement zoals een kerstdiner, georganiseerd door de jeugd zelf

- 2. Kinderwerk tot tien jaar**
 - Voortzetting van de kindernevendienst 4-10 jaar
 - Voortzetting van Kliederkerk, 2 à 3 keer per jaar
 - Voortzetting van het inschakelen van jeugd bij de kinderoppas
 - Voortzetting KSG-diensten
 - Andere kinderactiviteiten, zoals wellicht weer een musical met De Vliegende Speeldoos, in samenwerking met oude en/of nieuwe kerkelijke partners

- 3. Organisatie en beleid**
 - Werken aan een goede 'borging' van de initiatieven 'kinderwerk' in de organisatie, de taakgroep Jeugd vernieuwen/ uitbreiden met o.a. jeugdleden.

4. Ouders/ pastoraat

- De kerk besteedt jaarlijks persoonlijke aandacht aan de eindexamenkandidaten middelbaar onderwijs (taak voor taakgroep Jeugd en predikant(en))
- Gerichte aandacht voor de begeleiding in de geloofsopvoeding thuis is op dit moment niet duidelijk verankerd in de organisatie. Wel zijdelings via initiatieven als huiskamergespreksgroepen. Verankering van zulke aandacht voor de ouders en de geloofsopvoeding thuis in nieuw beleid en met een organisatorische plek is gewenst!

5. Verbreding en intensivering van het jeugdwerk van de gemeente

- In de komende jaren aandacht besteden aan andere mogelijke initiatieven: richting de jeugd in randkerkelijk gezinnen, de jeugd die om andere redenen niet participeert in 4 Youwerk, de jeugd buiten de kerk, zo mogelijk in samenwerking met middelbaar onderwijs en/of naburige kerken.
- Er is veel opgroeiende jeugd in de dorpen en in de regio. Hiervoor zou ook meer regionale samenwerking opgezocht kunnen worden.

Ten aanzien van ondersteuning in de geloofsopvoeding bij jonge gezinnen, gezinnen met kinderen in de basisschoolleeftijd, zou een aparte werkgroep gevormd kunnen worden die hiervoor beleid vormgeeft, in samenwerking met de predikant.

Voorbeelden van vormen van jeugdwerk die een voorbeeld kunnen vormen (ook te doen in regionaal samenwerkingsverband):

- Samenwerking met bijv. GVK De Poort voor plaatselijke initiatieven zoals inzameling Voedselbank, kledingbank, diaconale doelen.
- Participatie in een werkproject van World Servants of Livingstone
- Gezamenlijk bezoek aan een evenement als de EO-jongeredag of een Taizé reis
- Zelf een musical vormgeven, een bandje vormen en/of een jongerenkoor waarmee ook de eredienst muzikaal verbreed wordt

Taakgroep Kerk in het Dorp

Missie

Kerk in het Dorp is een initiatief om de middeleeuwse Groninger kerken in Eenrum, Den Andel, Westernieland en Winsum open en daardoor levend te houden. Kerk in het Dorp zoekt nieuwe wegen op oude gronden en verbindt daarbij spiritualiteit, natuur, muziek, kunst en cultuur.

Zingeving en verbinding

Taakgroep Kerk in het Dorp houdt zich bezig met het zoeken naar een nieuwe betekenis voor de kerken in de dorpen vanwege afnemende traditioneel kerkelijke activiteiten en toenemende andersoortige activiteiten. Dit staat niet op zichzelf. In heel Groningen / Nederland wordt op verschillende niveaus nagedacht over deze vraag. Hieraan wil Kerk in het Dorp een constructieve bijdrage leveren door onze ervaringen actief uit te wisselen op lokaal, regionaal en landelijk niveau.

Over vijf jaar maakt de kerk vanzelfsprekend deel uit van het leven in de dorpen, als huiskamer waar mensen elkaar ontmoeten rondom zingeving en spiritualiteit, maar ook rondom muziek, natuur, kunst en cultuur.

Samenwerking en gastvrijheid

De Taakgroep Kerk in het Dorp van de Protestantse gemeente Winsum-Halfambt is de overkoepelende taakgroep die op beleidsmatig niveau nadenkt over het project Kerk in het Dorp.

In elk van de vier dorpen is een Commissie Kerk in het Dorp actief (of in oprichting; Winsum), die zich bezighoudt met activiteiten. Kerk in het Dorp is van en voor het dorp. We zoeken nadrukkelijk samenwerking met mensen en groepen van binnen en buiten “onze” kerk met eigen ideeën voor het gebruik van de oude kerken. Door middel van lezingen, muziek, exposities, pelgrimages, maaltijden, of zomaar een stil half uur worden de kerken in de dorpen plekken waar velen zich thuis voelen. Kerk in het Dorp is ook: omzien naar elkaar, aandacht en ruimte voor zingeving en spiritualiteit.

Kerk in het Dorp kent drie pijlers:

1. Omzien naar elkaar: maandelijkse Open Poort, jaarlijkse pelgrimstocht, zondagmiddagcafé
2. Activiteiten georganiseerd door de dorpscommissies of in samenwerking met derden.
3. Maandelijkse kerkdiensten in een van de vier kerken. De kerkdiensten worden georganiseerd onder verantwoordelijkheid van de Protestantse gemeente Winsum – Halfambt

Financiën

Een aantal activiteiten worden gedragen door een deels wisselende groep vrijwilligers uit de commissies en andere co-creators. Hierdoor kunnen activiteiten meestal vrij toegankelijk blijven en is een gift vrijwillig, bij duurdere activiteiten wordt wel entree geheven. We ervaren dat we hierdoor met relatief weinig kosten een grote verscheidenheid aan activiteiten hebben.

Wel zal er begeleiding nodig blijven voor inspiratie en ondersteuning van taakgroep en commissies, alsmede voor afstemming en verbinding met andere activiteiten. Hiervoor zal budget en tijd gereserveerd moeten worden.

Werkgroep Communicatie

De PGWH beschikt over diverse instrumenten om te communiceren met leden en niet leden van de gemeente in Winsum en daar buiten.

Uitgangspunten

De PGWH is een dynamische gemeente waarin van alles gebeurt. Om richting te geven aan de communicatie vanuit onze gemeente zijn drie uitgangspunten geformuleerd:

- **Betrokkenheid bij elkaar:** een levende gemeente met mensen die samen op veel verschillende wijzen hun geloof en verbondenheid handen en voeten geven. De gemeente is een uitnodigende gemeente voor iedereen, waar mensen en kerk zich aan elkaar verbinden in leren, vieren, dienen en ontmoeten, door de week en op zondag.
- **Kerk in het dorp zijn:** betrokkenheid bij de plaatselijke gemeenschap door een open deur te hebben voor de inwoners van Winsum en Halfambt. Door samen te werken met lokale instellingen en bv. steun te geven aan mensen in probleemsituaties.
- **Betrokkenheid bij mensen verder weg:** een gemeente die wil meebouwen aan een toekomst voor mensen verder weg door onze betrokkenheid te tonen in medeleven, soms door praktisch meewerken en door giften.

Doelgroepen

Op intern en extern niveau kunnen meerdere doelgroepen worden onderscheiden.

Intern

- *Op organisatorisch niveau*
Bijv. taakgroepen, kerkenraad, DB, leiding jeugdgroepen
- *Op gemeentelijk niveau*
Alle gemeenteleden van de PGWH die in meer of mindere mate betrokken zijn bij de kerk.

Deze interne groep is een diverse groep met verschil in behoeften; het ene lid wil bv. alleen organisatorische informatie en een ander wil vooral verdiepingsinformatie. Ook verschillen in leeftijd en wijze van benadering vragen om verschillende manieren van benaderen om de informatie over te brengen. Daarnaast vindt er segmentatie plaats; communicatie die alleen bestemd is voor een bepaalde groep binnen de PGWH-organisatie en/of gemeente.

Extern

- Mensen in het dorp Winsum en Halfambt
- Geïnteresseerden in de provincie en verder weg

Communicatie uitingen

- **Klankbord**
Over de laatste jaren is gewerkt aan het professionaliseren van verschillende uitingen. In het bijzonder is geïnvesteerd in Klankbord* als het officiële orgaan van de gemeente
- **Kerkgroet**
De wekelijkse Kerkgroet is vernieuwd naar vorm en inhoud. Gestreefd wordt naar korte teksten met actuele informatie over diensten, activiteiten en het wel en wee in de gemeente; afgedrukt op briefpapier met blauw als hoofdkleur en afbeeldingen van de kerken in de gemeente Winsum-Halfambt
- **Digitale nieuwsbrief**
Sinds maart 2020 verschijnt wekelijks de digitale nieuwsbrief met informatie over kerkdiensten en activiteiten
- **Sociale platformen en app**
Korte nieuwsitems en aankondigingen worden gecommuniceerd via de PGWH-app. Nieuws in de belevenissfeer wordt met de buitenwereld gedeeld via sociale media
- **Incidentele uitingen**
Incidenteel wordt een flyer gemaakt, bv. voor Nieuw-ingekomenen en Kerkbalans

***Klankbord**

Gedurende de laatste jaren is in het bijzonder geïnvesteerd in Klankbord als het officiële infomagazine van de gemeente. Onder het motto “Klankbord op elke keukentafel”, wordt elke twee maanden actief naar verbinding gezocht met de leden van de PGWH. Door vele vrijwilligers wordt Klankbord bij ruim 900 gemeenteleden bezorgd. Meerdere exemplaren gaan naar de kerken van de PGWH, Winkheem en Twaalfhoven.

Aandacht voor de inbreng van en over gemeenteleden speelt een belangrijke rol in rubrieken als ‘In memoriam’ en ‘Te gast bij’. Daarnaast informeert de kerkenraad, diaconie en pastoraat de lezer over het reilen en zeilen in de gemeente, is er informatie te vinden over de Kerkdiensten, de Activiteiten en andere zaken.

Klankbord wordt gedrukt door de Zalige Zalm, een bureau voor geloofscommuni-catie. Voor het ontwerpen van het blad wordt gebruik gemaakt van hun online opmaakprogramma. Daarnaast kunnen pagina’s overgenomen worden uit een database zoals coverfoto, stiltepagina, de jeugdpagina, recept, PKN/Kerk in Actie enz.

Aandachtspunten communicatiecommissie

- het vernieuwen van de website; gekeken wordt naar een nieuw platform voor het aanbieden van informatie en eenvoudig in onderhoud is
- blijvende aandacht voor de toepassing van het logo en de huisstijl met de gekozen kleuren voor het beeldmerk en het lettertype om een eenheid te vormen tussen alle uitingen
- aandacht voor het in 2018 ontwikkelde privacy beleid
- een evaluatie van alle tot nu toe ingezette communicatiemiddelen met een overzicht van alle schriftelijke en digitale uitingen

College van Kerkrentmeesters

De vermogensrechtelijke aangelegenheden

Het College van Kerkrentmeesters (CvK) beheert en behartigt de stoffelijke belangen van de gemeente. Het CvK zorgt, binnen de kaders van de jaarlijkse begroting, voor voldoende financieel middelen om het gemeentewerk van PGWH mogelijk te maken.

Mensen (situatie per 1 aug. 2022)

Betaalde (bezoldigd)

- In de PGWH is momenteel 1 predikant werkzaam, 0,8 fte. Daarnaast is er een pastoraal medewerker op zzp-basis werkzaam voor het project Kerk in het Dorp en voor ondersteuning in het pastoraat.
- Door het Centraal Aanspreekpunt (CAP) wordt organisatorische ondersteuning verleend voor 0,5 fte (18 uren pw).
- Van het organistenteam, bestaande uit 5 organisten, is één organist in loondienst. De overige organisten worden gehonoreerd op basis van een vrijwilligersvergoeding.
- In de Centrumkerk is een medewerker kerkelijk centrum werkzaam voor 0,5 fte (18 uren pw).
- Per 1 juni 2022 is er, onder verantwoordelijkheid van de penningmeester, een betaalde "boekhouder" voor 0,2 fte (ca 8 uren) aangesteld.

Vrijwilligers (bezoldigd via vrijwilligersvergoeding)

Op diverse plaatsen binnen de PGWH worden werkzaamheden verricht door vrijwilligers. Deze worden, voor zover niet in strijd met de Kerkorde en ANBI-voorwaarden, gehonoreerd met een vrijwilligersvergoeding volgens de fiscale wetgeving. Dit honoreringsbeleid is omschreven in een separaat document 'Beloningsbeleid vrijwilligers binnen de PGWH'. Het betreft hier met name mensen die actief zijn in de exploitatie van de gebouwen.

Vrijwilligers (onbezoldigd)

Op diverse plaatsen binnen de PGWH worden werkzaamheden verricht door vrijwilligers. Deze stellen hun tijd belangeloos beschikbaar zonder vergoeding.

Bestuur (onbezoldigd)

1 voorzitter

1 penningmeester

1 secretaris (tijdelijk nog)

1 deskundige landerijen, ook vicevoorzitter

vacatures

Middelen

Vermogen, Financieel

Het vermogen van de kerk is deels onder gebracht in renderende deposito's en op spaarrekeningen. De overige vermogensmiddelen worden hierna beschreven).

De liquide middelen worden risicomijdend belegd, waarbij de optimalisatie van de opbrengsten het uitgangspunt vormt. Belegging vindt plaats naar spaarrekeningen die door de PKN zijn goedgekeurd.

Bezittingen, Landerijen

De kerk beschikt over landerijen die nu door derden beheerd worden, dit levert een rendement op in de vorm van pacht. Daarnaast beschikt de kerk over kleine stukjes grond, vaak verpacht aan particulieren. De opbrengsten hiervan wegen niet op tegen de lasten.

In bezit zijnde grond en vrijkomende grond is c.q. wordt, indien mogelijk en wenselijk, nu nog uitgegeven in erfpacht tegen voorwaarden zoals die provinciaal gelden.

Bezittingen, Vastgoed/Opstallen

De volgende gebouwen zijn bij PGWH eigendom:

- **Centrumkerk, Hoofdstraat W36 te Winsum:** een duurzaam en energieneutraal gebouw
- **Torenkerk, Kerkstraat 14 te Winsum:** er vindt onderzoek plaats naar de condities en voorwaarden waarop de Torenkerk aan de Stichting Oude Groninger kerken (SOGK) mogelijk kan worden overgedragen
- **Pastorie te Eenrum:** wordt als woning verhuurd . Het voornemen is om op termijn de pastorie te verkopen.
- **Gebouw en aanbouw De Poort te Eenrum:** vergaderlokaal en opbaarruimte. Ook hiervoor geldt dat dit gebouw (samen met de pastorie) op termijn wordt verkocht.
- **Baarhuisjes (3),** waarvan 1 beheerd wordt door stichting Begraafplaats Obergum en 1 in Eenrum en Den Andel.

Voor alle in bezit van PGWH zijnde gebouwen wordt jaarlijks gereserveerd voor groot onderhoud. Voorts huurt de PGWH de aan de SOGK overgedragen kerkgebouwen van Eenrum, Westernieland, Den Andel en Saaxumhuizen. Deze gebouwen kunnen tegen vergoeding van energiekosten voor diverse doeleinden door PGWH worden gebruikt.

Bezittingen, Vastgoed/Opstallen

Het betreft hier het avondmaal- en doopzilver, orgels en piano's, geluidsinstallaties, keukeninventaris en stoelen/tafels van met name de kerken in Winsum en deels Eenrum.

Bezittingen, Begraafplaatsen

De wens van het CvK is dat op termijn instandhouding, exploitatie, beheer en onderhoud van alle bij PGWH in bezit zijnde begraafplaatsen (Obergum, Saaxumhuizen, Den Andel en Eenrum) worden ondergebracht in één stichting, vergelijkbaar of wellicht samen met de stichting begraafplaats Obergum. Mogelijk kan het eigendom van de begraafplaatsen ook overgaan naar die Stichting zodat de begraafplaatsen 'los' van de kerk komen. Het onderhoudswerk wordt door vrijwilligers uitgevoerd.

Inkomsten

Levend geld

Het uitgangspunt is dat 100% van de uitgaven kunnen worden betaald uit het 'levend' geld. Dit geld is afkomstig uit: vrijwillige bijdragen, collecten, solidariteitskas en giften. Overige uitgaven dienen gedekt te worden door inkomsten uit pacht en vermogen, [PKN geeft hier informatie over](#).

Het CvK is zich er van bewust dat de gemeenteleden gemiddeld ouder worden (vergrijzing) Deze vergrijzing heeft consequenties voor de bijdragen. De opbrengsten fluctueren al jaren rondom de twee ton, de kosten stijgen wel. Het CvK ziet het als haar taak de gemeenteleden hier voortdurend op te wijzen.

De jaarlijkse actie Kerkbalans is hiervoor een belangrijk hulpmiddel. Van belang hiervoor is dat er goede communicatie plaatsvindt.

Vermogen

Rentebaten worden aangewend worden ter dekking van een mogelijk exploitatietekort. Deze opbrengsten van de spaarrekeningen en deposito's worden steeds lager gezien de huidige rentestand.

Opbrengsten uit vastgoed zijn ondermeer huur- en exploitatiegelden zo ook pacht als vergoeding voor landerijen. Deze inkomsten blijven stabiel terwijl de beheerskosten toenemen.

(Meer) Opbrengst uit Bezittingen

Op dit moment zijn we aan het onderzoeken of we de opbrengsten uit bezittingen kunnen maximaliseren. De directe opbrengst van pacht uit landerijen is relatief laag terwijl de indirecte opbrengst (koerswinst bij verkoop) aanzienlijk kan zijn.

Voorbeelden van nieuwe vormen van inkomsten: zonnepanelen, tiny-houses en anders.

Begroting

Jaarlijks wordt een begroting voor de korte (jaar) langere termijn (meerjarig) opgesteld. Op basis van deze prognose kan beleid worden gevoerd, waardoor eventuele tekorten kunnen worden tegengegaan. De bespreking van de begroting vindt plaats op de gemeenteavond in het najaar.

Om het uitgavenpatroon te beheersen is er een systeem van budgettering opgesteld. Per werk- c.q. taakgroep wordt jaarlijks een begroting ingediend op grond waarvan een budget wordt vastgesteld.

Door de invoering van een kostenbewakingssysteem is het mogelijk om maandelijks de stand van zaken te monitoren.

Aan de hand van de begroting, budgetten, inkomsten en uitgaven e.d. wordt vanuit de boekhouding jaarlijks het eindverslag gemaakt, de jaarrekening. Deze jaarrekening wordt op de gemeenteavond in het voorjaar besproken en toegelicht, ze ligt de week voorafgaande aan deze gemeenteavonden ter inzage. In het eerstvolgende kerkblad wordt een verkorte versie opgenomen. Wat betreft de ANBI-status van de kerk, wordt voldaan aan de publicatie op de website in overeenstemming met de eisen door de overheid gesteld.

Overig

Verzekeringen

Het CvK draagt zorg voor een voldoende dekking voor de betaalde medewerkers, vrijwilligers en de in beheer zijnde zaken.

Archivering

Op basis van de Kerkorde is het CvK verantwoordelijk voor de archivering. Lange tijd ontbrak er een centraal archief binnen de kerkelijke organisatie met een continu karakter. Er is momenteel door vrijwilligers een goede vordering gemaakt met de inrichting van een centraal kerkelijk archief.

Muziekbeleidsplan

Muziek is niet weg te denken uit de protestantse eredienst, van eenstemmige gemeentezang tot veelstemmige koormuziek, van een enkel begeleidend instrument tot een grote groep instrumentalisten. God loven op verhoogde toon (gezongen) en met instrumenten wordt sinds Bijbelse tijden ervaren als loven bij uitstek!

Lied 657

Vertrekpunten

Er zit muziek in de gemeente, letterlijk en figuurlijk. Dit willen we bevorderen: muziek in brede zin als expressie van het geloof én als middel om jezelf het geloof eigen te maken. Onze gemeente is een pluriforme gemeente, ook in muzikaal opzicht. We houden rekening met de verschillende leeftijdsgroepen en ons spiritueel veelstromenland. We staan open voor overleg met omliggende gemeentes voor de aansluiting bij de behoeftes van de jongeren van onze gemeente.

Doelen komende periode

1. Vaststellen van het functieniveau van de kerkmuziek zoals beschreven in de Generale Regeling 9 Kerkmusici: De kerkmuziek wordt op functieniveau II orgel uitgevoerd als van de kerkmusicus - naast de uitvoering van het kerkelijk orgelspel - gevraagd wordt
 - o zorg te dragen voor de uitvoering op professionele wijze van orgelmuziek van gemiddelde moeilijkheidsgraad en/of
 - o samen te werken met een koor, cantorij en/of instrumentele groep die ten minste een maal per maand medewerking verleent aan de eredienst en onder professionele leiding zorgdraagt voor de uitvoering van vocale en/of instrumentele kerkmuziek van gemiddelde moeilijkheidsgraad, en/of
 - o eigen liedzettingen en andere muziek voor gebruik in de eredienst te harmoniseren
2. Jaarlijks overleg met organisten, begeleiders, cantor en predikanten
 - a) over het gebruik van andere liedbundels dan het nieuwe liedboek
 - b) over het bewaken van de kwaliteit van de begeleiding van de gemeentezang
 - c) over zinvolle theologische en spirituele overwegingen ten aanzien van kerkmuziek en gemeentezang
3. Inschakelen van muzikaal talent
 - a) voortzetting van het beleid m.b.t. het inschakelen van koren en orkest
 - b) jaarlijks contact met koren en orkest over het komende jaarrooster
 - c) planmatig afstemmen van het inzetten van muziek in de liturgie, zodat ook nieuwe stukken ingezet kunnen worden
 - d) ruimte houden en benutten voor het inschakelen van andere koren / groepen / muzikanten / zangers
 - e) werven van jong muzikaal talent
4. Stimuleren en initiëren van muzikale activiteiten die geloofsontwikkeling en gemeenteopbouw bevorderen door bijvoorbeeld een gemeentemusical.

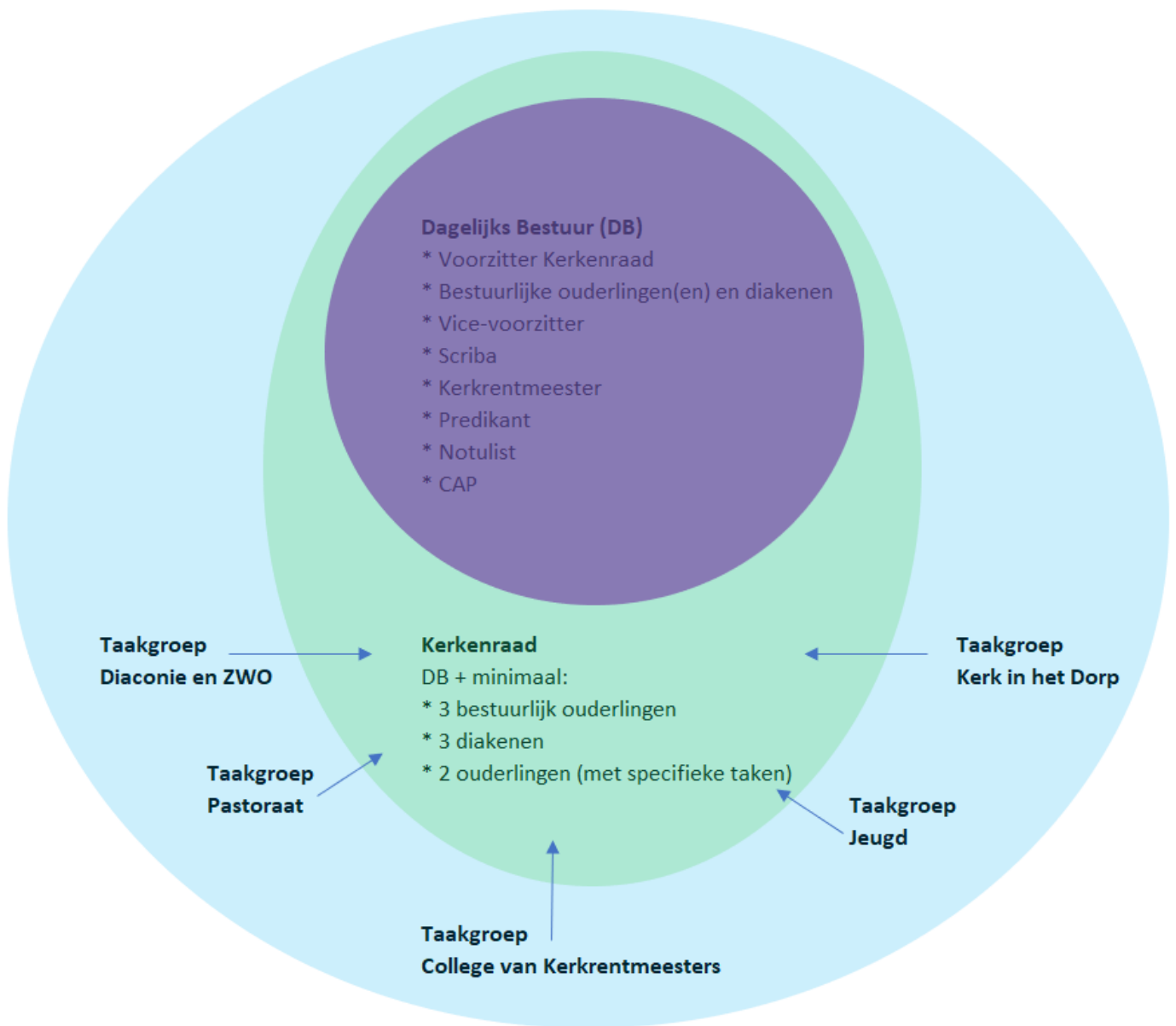
Vrijwilligersbeleid

Werven, behouden en afscheid van vrijwilligers binnen de PGWH

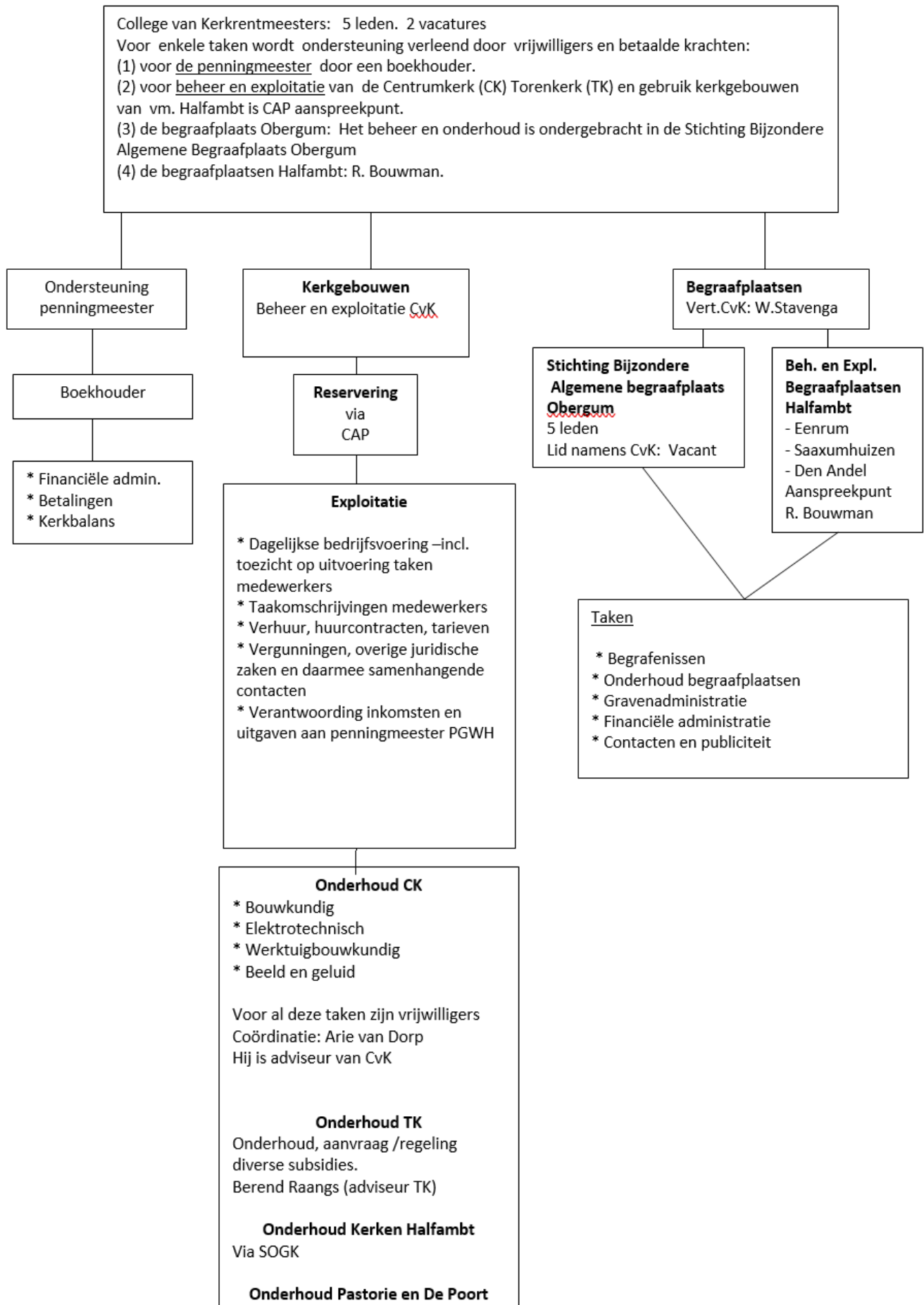
Binnen de PGWH worden veel taken door vrijwilligers uitgevoerd. Zonder hen zou de PGWH niet kunnen functioneren. Het is dan ook belangrijk vrijwilligers met zorg te werven, te begeleiden, te waarderen en afscheid te nemen, als de vrijwilliger stopt. De kerkenraad, iedere taakgroep en iedere werkgroep is zelf verantwoordelijk voor de werving. Om te voorkomen dat mensen in een kort tijdsbestek meerdere malen worden benaderd voor ambtsdrager, lid College van Kerkrentmeesters of Diaconie overleggen de taakgroepen met de scriba. Bij het begeleiden van de vrijwilligers hoort het aanbieden van toerusting in de vorm van trainingen en cursussen, zodat kennis en vaardigheden kunnen worden vergroot. Afscheid nemen van ambtsdragers/vrijwilligers kan in een afsluitende vergadering, in een kerkdienst of een vrijwilligersbijeenkomst.

Organogram

Kerkenraad



College van Kerkrentmeesters



Statistiek

PGWH	1-nov-2022	
	Aantal	Percentage
0 – 10 jaar	60	4 %
10 – 20 jaar	138	9 %
20 – 30 jaar	96	6 %
30 – 40 jaar	114	7 %
40 – 50 jaar	144	9 %
50 – 60 jaar	245	15 %
60 – 70 jaar	277	17 %
70 – 80 jaar	321	20 %
80 – 90 jaar	175	11 %
90 en ouder	30	2 %
	1600	100 %